

# News Release

報道関係者各位  
2020年12月16日

## マニユライフ生命、「輝く女性の活躍を加速する男性リーダーの会」 行動宣言に賛同

- 多様な人材が活躍できる企業文化の醸成をさらに推進

マニユライフ生命保険株式会社(本社:東京都新宿区、以下「マニユライフ生命」)の取締役代表執行役社長兼CEOであるブノワ・メスレは、このたび、内閣府が支援する「輝く女性の活躍を加速する男性リーダーの会」行動宣言に賛同しました。この行動宣言により、当社は、女性に対してさまざまな機会への公平かつ平等なアクセスが与えられるよう、男性リーダーが責任を持って取り組んでいくことを宣言します。当社は2018年より当該の行動宣言に賛同しており、このたび2020年11月に新社長兼CEOのブノワ・メスレ就任に伴い、今後もより一層継続的にリーダーシップの役割を担う女性を支援する環境を醸成するための取り組みに注力していきます。

当社では、「働きたいと誰もが思う会社」であり続けることを目指し、人材および働き方の多様性を生み出す企業文化の醸成を、重要な戦略の一つと位置づけています。また、「女性の活躍推進」を、「ワークライフ・バランス/働き方変革の取り組み」「障がい者の活躍推進」とともに、ダイバーシティとインクルージョン推進のための3つの柱のひとつとし、さまざまな取り組みを積極的に行なっています。2020年9月には、社長直下に社員主導型の組織「エンゲージメント・オフィス」を設置し、社員の働き方改革をさらに推進しています。

女性の活躍を推進するための具体的な取り組みとしては、女性リーダー育成プログラムや、女性職員を対象としたメンターシップ・プログラム、社外メンターの紹介や「ライフ」と「キャリア」を充実させるキャリア開発研修を導入しています。また、産休・育休取得経験者座談会を実施し、多様な社員の活躍をサポートしています。2020年度には、「男女脳の違いによるコミュニケーション」というテーマで外部講師を招聘したオンライン講演会や、「コロナ禍での在宅業務についてのオンライン座談会」などオンライン形式で全社員を対象にしたセミナーや座談会などの取り組みも実施しました。

マニユライフ生命は、2023年までに女性管理職比率を30%、女性役員比率\*を20%以上とする目標を掲げ、今後も多岐にわたる取り組みを進め、多様な人材が活躍できる職場づくりに一層注力してまいります。

### マニユライフ生命の女性活躍スコア(2020年4月1日現在、子会社役職員を含む)

女性役員比率*	11.8%
女性管理職比率	18.2%
育児休暇取得後の復帰率	100%

\*「役員」には、取締役、監査役、執行役に加え、会社法に定めのない「執行役員」を含めています。

当社の人材の多様性ならびに働き方の多様性については[こちら](#)をご覧ください。

**行動  
宣言**

輝く女性の活躍を加速する  
男性リーダーの会

### **「輝く女性の活躍を加速する男性リーダーの会」行動宣言について**

2014年3月に首相官邸で開催された「輝く女性応援会議」を契機に、2014年6月、女性の活躍推進に積極的に取り組んでいる企業の男性リーダーにより「輝く女性の活躍を加速する男性リーダーの会」行動宣言が策定されました。同行動宣言は、組織のトップを務める男性リーダーが、様々な女性の意欲を高め、その持つ能力を最大限発揮できるよう、「自ら行動し、発信する」「現状を打破する」「ネットワーキングを進める」ことを宣言するものです。行動宣言に賛同する男性リーダーが、宣言に沿って具体的な取組を進め、取組の輪を社会的に影響のある男性リーダーに広げていくことを目指しています。

[http://www.gender.go.jp/policy/sokushin/male\\_leaders/index.html](http://www.gender.go.jp/policy/sokushin/male_leaders/index.html)

### **マニユライフ生命について**

マニユライフ生命は、カナダを本拠とする大手金融サービスグループ、マニユライフ・ファイナンシャル・コーポレーション(マニユライフ)のグループ企業で、2019年、設立20周年を迎えました。プランライト・アドバイザー(自社営業職員)、金融機関、代理店の3つの販売チャネルを通じて、法人ならびに個人のお客さまへ、先進的な商品と質の高いサービスを提供しています。詳細はウェブサイト([www.manulife.co.jp](http://www.manulife.co.jp))をご覧ください。