

2025年12月15日

報道関係者各位

マニュライフ生命保険株式会社

マニュライフ生命、インクルージョンへの 全社的取り組みが評価 ～「D&I AWARD 2025」で最高位の「ベストワークプレイス」に 2年連続で認定～

マニュライフ生命保険株式会社（取締役代表執行役社長兼CEO：ライアン・シャーランド、本社：東京都新宿区、以下「マニュライフ生命」）は、株式会社JobRainbowが主催する「D&I AWARD 2025」において、最高位の「ベストワークプレイス」に2年連続で認定されました。また認定企業の中でスコアの点数が高く、各カテゴリーでロールモデルとなるような取り組みをしている企業が表彰される、「D&I AWARD賞」も同時に受賞しました。

「D&I AWARD」は、ダイバーシティ&インクルージョン（D&I）に取り組む企業を認定・表彰する日本最大のアワードで、日本で活動する企業（日本国外に本社を置く企業、非営利団体、研究機関等も含む）のD&Iの取り組みを、「ジェンダー」「LGBTQ+」「障害」「多文化共生」「育児・介護」の5つの要素における独自の評価指標「ダイバーシティスコア」で評価しています。さらに、認定企業のうち、規模・特性別の5部門から特筆すべき取り組みを持つ企業が追加審査を経て「D&I AWARD大賞」または「D&I AWARD賞」が授与されます。



マニュライフ生命が認定された「ベストワークプレイス」は、日本国内だけでなく世界的にも高い水準でD&Iを推進するD&I先進カンパニーとして評価されたものです。D&Iの企業文化の醸成はもちろんのこと、社員一人ひとりがD&I推進を担う個として積極的に活動していること、さらにその理念がサービスや事業、組織のあらゆる側面に反映され、社外にも波及させていることが認められたものです。

当社のインクルージョン推進を担う人事部門が、他部署とも連携することでより実効性の高い取り組みにつながり、好循環を生み出しています。当社の挑戦は試行錯誤しながらも着実に前進しており、例えば障がいのある社員のみで構成されている「オフィス・サポート・センター」は、互いの強みを生かして補いあって業務を遂行しています。

実効性の高い挑戦を積み重ねてきたことで、社員全体がインクルーシブな職場づくりに前向きな姿勢が表れており、社員エンゲージメント調査の回答率は今年、98%に達し、社員が「声を届ける文化」に価値を感じていることが表れています。

当社の「社員のために誠実な施策を行う」という姿勢は一貫しており、「社員一人ひとりが自分らしくいられること」「会社の一員になってよかったです」と感じられること」「ワンチームを実感できること」を意識して、インクルーシブ施策を推進しています。またインクルーシブな商品を開発・提供していることなども評価され、今回の受賞を達成しました。

チーフ・ピープル・オフィサー（CPO）のクローデット・バイヤースは、「マニュライフ生命では、インクルージョンを重要な企業戦略の1つと位置づけ、全社員がインクルーシブに受け入れられ、働きやすい環境を作ることが、事業の成長につながると考えています。女性の活躍推進、ワーク・ライフ・バランス、障がい者の活躍推進、多様な人材活用など、様々な分野でインクルージョンを推進してきたことで、2年連続でベストワークプレイスに選ばれたことを大変うれしく思います。」と述べています。

マニュライフ生命は、誰もが働きたいと思うインクルーシブな職場づくりをさらに進め、多様な人材が活躍できる企業文化を醸成しています。またインクルーシブな商品やサービスとして、多様な家族形態に対応して保険金や給付金の受取人を指定でき、持病がある方でも加入しやすい保険商品を提供しており、より多くの人々が受け入れられる社会の構築に貢献してまいります。

マニュライフ生命について

マニュライフ生命は、カナダに本拠を置く大手金融サービスグループ、マニュライフ・ファイナンシャル・コーポレーションのグループ企業です。ブランドメッセージ「人生に、たしかな選択を。」のもと、生命保険による保障、退職後の生活設計、資産形成など、お客さま一人ひとりに合わせたソリューションを通じて、より良い未来に向けた選択を支援しています。当社は、長期的な経済的ウェルビーイングの実現に向けて、グローバルな専門性と日本市場に根差した知見を融合し、保障、資産形成およびその継承をサポートします。

当社に関する情報は、公式ウェブサイト（<https://www.manulife.co.jp>）および LinkedIn アカウント（<https://www.linkedin.com/company/manulife-japan/>）をご覧ください。