

2026年2月13日

報道関係者各位

マニユライフ生命保険株式会社

## マニユライフ生命、3年連続で 「トップ・エンプロイヤー・ジャパン」に認定 学びと成長、柔軟な働き方、インクルージョンとウェルビーイングを一体で推進

マニユライフ生命保険株式会社（取締役代表執行役社長兼 CEO：ライアン・シャーランド、本社：東京都新宿区、以下「マニユライフ生命」）は、オランダの独立機関トップ・エンプロイヤー・インスティテュート（Top Employers Institute、本社：オランダ・アムステルダム）より、3年連続で「トップ・エンプロイヤー・ジャパン 2026（Top Employer Japan 2026）」の認定を受けました。トップ・エンプロイヤー・インスティテュートは、人材戦略、職場環境、採用、学習・人材育成、ダイバーシティ・エクイティ&インクルージョン（DEI）、ウェルビーイングの6領域・20項目を評価対象とし、高い基準を満たした優良企業に対して「トップ・エンプロイヤー」の認証を行います。2026年度、日本では17社が認定され、当社はそのうちの1社となりました。



### 当社の取り組みと評価のポイント

マニユライフ生命は、「学びとキャリア」「柔軟で安心して働ける環境」「インクルージョン/ウェルビーイング」の3つを柱に、相互に連動させながら継続的に強化してきました。今回の認定でも、こうした取り組みが総合的に評価されています。

- **採用・受け入れ（オンボーディング）／ブランドの強化**  
当社で働くことの魅力や成長機会を一貫したメッセージで整理し、候補者・社員双方に伝える取り組みを進めています。昨年、当社は、大切にしている価値観、働きやすい環境づくり、キャリア開発に関する考え方を言語化した枠組みとして Employee Value Proposition (EVP) を策定し、社内で展開を開始しました。こうした働く場としてのブランド（エンプロイヤーブランド）の強化に加え、入社後の受け入れプロセス（オンボーディング）も見直し、配属初期からの立ち上がりを支援しています。
- **学びとキャリアの拡充**  
次世代リーダー育成「Leading with Impact」、社内キャリア支援「Career Hub」を中核に、継続学習を促すプログラムを展開し、社員の自律的な学びと成長を後押ししています。加えて、女性人材育成プログラムなど、多様な人材が成長できる機会を広げています。

- **柔軟な働き方とウェルビーイング**  
フルフレックスタイム制／社外勤務制度、ライフサポート休暇・ボランティア休暇、従業員支援プログラムの活用推進など、働きやすさと健康を支える制度を整備しています。
- **インクルーシブな制度・文化**  
社員が自発的に活動する社員リソースグループ（ERG\*：Employee Resource Group）を会社として支援し、当事者の声を制度改善に反映しています。  
\*ERG：女性活躍推進の GWA（Global Women’s Alliance）／障がい者の活躍推進の Ability／持続可能性について学び取り組むために創設された Sustainability Hub
- **キャリアの持続可能性**  
定年を 65 歳に引き上げ、長期的なキャリア設計を見据えた環境づくりを進めています。
- **職場環境の高い水準**  
フリーアドレスや昇降デスク等のワークプレイス整備を進め、コミュニケーションと生産性を高めています。心理的安全性の向上に向けた取り組みも継続しています。

また、当社はダイバーシティ&インクルージョン（D&I）に取り組む企業を認定・表彰する日本最大級のアワードである「[D&I AWARD 2025](#)」において最高位の「ベストワークプレイス」に 2 年連続で認定されるなど、インクルーシブな職場づくりについて外部からの評価も広がっています。

今回の認定を受け、マニユライフ生命 常務執行役員 チーフ・ピープル・オフィサーのクロードット・バイヤースは、「3 年連続の認定を大変うれしく思います。これまで当社は、社員が自分らしく働き、安心して成長に挑戦できる環境づくりを大切にしてきました。今回の評価は、そうした想いを体現し、日々の改善に取り組む社員一人ひとりの努力の成果です。今後も、人材育成や柔軟な働き方の取り組みを進化させ、社員とともにお客さまへの価値提供を一層高めていきます。」と述べています。

## マニユライフ生命について

マニユライフ生命は、カナダに本拠を置く大手金融サービスグループ、マニユライフ・ファイナンシャル・コーポレーションのグループ企業です。ブランドメッセージ「人生に、たしかな選択を。」のもと、生命保険による保障、退職後の生活設計、資産形成など、お客さま一人ひとりに合わせたソリューションを通じて、より良い未来に向けた選択を支援しています。当社は、長期的な経済的ウェルビーイングの実現に向けて、グローバルな専門性と日本市場に根差した知見を融合し、保障、資産形成およびその継承をサポートします。

当社に関する情報は、公式ウェブサイト（<https://www.manulife.co.jp>）、および LinkedIn アカウント（<https://www.linkedin.com/company/manulife-japan/>）をご覧ください。

## トップ・エンプロイヤー・インスティテュート（Top Employers Institute）について

トップ・エンプロイヤー・インスティテュートは、優れた人事制度を評価する国際機関で、雇用環境を豊かにするために人事制度の向上を支援しています。参加企業はトップ・エンプロイヤー・インスティテュート認定プログラムの審査、認証を経て、優れた雇用主として認定されます。2026 年、トップ・エンプロイヤー・インスティテュートは 131 の国・地域で 2,500 以上の組織を認定しました。